

El Sistema de Control de Gestión en la práctica

Un soporte básico de la información empresarial

Autor: Luis Muñiz

En la toma de decisiones los responsables de las empresas necesitan acceder y analizar diferentes tipos de información. Pero en la práctica no siempre los sistemas que deben ofrecer esos datos son los más adecuados. Los motivos son varios: información básica e inadecuada, ineficacia de los sistemas, cuellos de botella en la generación de información o ineficiencias en cuanto al soporte del programa de gestión informática. **Entonces, ¿Qué ocurre en las empresas?**

- ¿Cuál es la situación del Control de Gestión existente?
- ¿Por qué necesitan un Sistema de Control de Gestión eficaz?
- ¿Cuáles son los principales beneficios que aporta un Sistema de Control de Gestión SCG?

La realidad empresarial nos demuestra que muchas empresas tienen: una cultura de control de gestión poco desarrollada, una estrategia solo a corto plazo, un responsable asignado del SCG que ejerce poca dedicación, el programa implantado de gestión o ERP está infrautilizado y no se aplican técnicas de benchmarking. A todo ello cabe añadir que el sistema de costes no es efectivo, no se controlan los costes de calidad y no calidad, no se controlan los costes medioambientales, no existe un sistema de control de gastos, falta una previsión de riesgos, el sistema de elaboración, aprobación y control del presupuesto es poco eficaz, los indicadores clave se desconocen, el sistema de informes está poco desarrollado, el reporting es incompleto. Por último, y en sintonía con las nuevas tendencias sobre política retributiva, las empresas no deberían ignorar que el sistema de control de gestión debe ser un punto apoyo importante para el desarrollo de un sistema de retribución variable.

Para minimizar los efectos anteriores el SCG aporta a la empresa los siguientes beneficios: controlar el cumplimiento de objetivos, tomar mejor las decisiones, anticipar problemas futuros, controlar la evolución del negocio, implantar un sistema de retribución variable, obtener un cuadro de mando, controlar mejor los recursos consumidos, asignar responsabilidades y verificar su cumplimiento, obtener la información clave y las herramientas necesarias para evaluar el sistema de control de gestión actual y mejorarlo.

Para dar soluciones a todas las cuestiones anteriores surge este nuevo libro **“Cómo Implantar un SCG en la Práctica”** que se divide en cuatro partes: la primera explica cuáles son los componentes iniciales del control de gestión. La segunda enumera cuántos elementos sirven como herramientas del SCG. La tercera expone los resultados obtenidos del SCG. Por último, la cuarta muestra ejemplos de informes y cómo las técnicas del SCG se aplican al control de proyectos.



El contenido de los capítulos es profundo y abarca todas las áreas críticas del SCG tal como se explica a continuación: el control de gestión en la empresa, la planificación estratégica, las funciones del responsable de control de gestión, las herramientas y soportes del SCG, el sistema de costes como soporte del SCG, la implantación y realización del control presupuestario,

el SCG como sistema de información, el SCG como soporte de la retribución variable, el cierre mensual e informes de reporting, el diseño y puesta en marcha del SCG, ejemplos de informes del SCG y las técnicas del SCG para analizar la evolución de los proyectos.

Cada capítulo permite a los lectores conocer todos los elementos y herramientas que componen el SCG mediante un resumen de los objetivos, los puntos clave para cada epígrafe, un resumen del capítulo y ejemplos prácticos.

El libro posee un contenido práctico, didáctico, eficiente y completo, que sirve como una guía de consulta fácil para que el lector pueda conocer el contenido del SCG y pueda evaluar su eficacia actual mediante la confección de un diagnóstico y, además, le permitirá conocer las soluciones que se pueden aplicar para obtener un Sistema de Control de Gestión más eficaz.

